

Missiv för reviderat förslag: Recommendation for publication in the informatics/information systems discipline in Sweden

Vid det extrainsatta årsmötet våren 2021 tillsattes en arbetsgrupp för beredning av motionen kring Tenure & Promotion som inkom till ordinarie årsmöte hösten 2020. Arbetsgruppens föreslogs bestå av Katarina L Gidlund, Göran Goldkuhl, Jonny Holmström, Pär Ågerfalk, Jan Ljungberg, Sarfraz Iqbal samt en doktorandrepresentant. Efter det extrainsatta årsmötet ombads medlemsinstitutionerna att ge förslag på doktorandrepresentant till Katarina L Gidlund och Linnéa Carlsson valdes in i arbetsgruppen. På grund av privata skäl bad Göran Goldkuhl att få bli entledigad och Katarina L Gidlund föreslog att han skulle ersättas av Ulf Melin som sedermera valdes in i arbetsgruppen.

Arbetsgruppen har haft fyra arbetsmöten: ett för att sätta arbetsformerna och tolka remissprocessen, ett för att diskutera huruvida texten i den ursprungliga motionen skulle revideras innan remissomgång samt hur missivet till remissen skulle formuleras, ett där remisserna hade sammanställts och där dessa diskuterades och den ursprungliga texten revideras och slutligen, ett sista möte för att besluta om texten kunde läggas fram som förslag till styrelsen för beslut.

Utifrån remissvaren är arbetsgruppens tolkning att:

- Det finns ett brett stöd för det som arbetsgruppen valt att definiera som Recommendations for publication dvs. att det snarare handlar om publicering än det bredare "anställning och befordran" (eng. Tenure and Promotion). Fokus på publicering är mer i enlighet med den ursprungliga intentionen.
- Rekommendationerna i huvudsak handlar om stöd och vägledning för ämneskollegiet att vara väl insatta i ämnets kärna och att i en vetenskaplig positionering kunna ha en referenspunkt att förhålla sig till. Här är det viktigt att poängtera att rekommendationerna avser att vara ett stöd och är inte tänkta att ha en exkluderande funktion.
- Fokus är stöd för publiceringsstrategier. Att detta i sin tur sedan kan påverka anställningsbarhet och möjlighet till befordran är en vidare och bredare diskussion. En sådan diskussion går utöver rekommendationer för publicering. Arbetsgruppen föreslår dock att SISA initierar en diskussion om förutsättningar för anställningsbarhet ur flera olika perspektiv där publicering är en delmängd.

/Arbetsgruppen för Tenure & Promotion